

一切從心出發



一群用心教導學生的老師

莘莘學子說求學的路難行，但對一位矢志從事特殊教育的工作者來說，教學的路也不易走。毅然走過了將近四十年，是因為她從學生身上學到許多人生道理，眼見一群學生每時每刻面對著身體的殘疾，仍努力嘗試，失敗後又再重來，相比上一般的困難，實在不算得什麼。她說：「與其說是『施教』，倒不如說是『獲益』。」她是香港紅十字會甘迺迪中心前校長—黃婉冰女士。



黃婉冰校長

一直都是在甘迺迪中心任教，與校同渡 40 年。

立己達人不自限

黃婉冰校長一直都是在甘迺迪中心任教，從擔任教師至成為校長，她漸漸建立了一套清晰的價值觀。「我們的校訓是『立己達人』，我們相信，一個人無論有否殘障，同樣擁有尊嚴，應得到公平的學習機會，自力更生。」



透過不同的輔助工具和儀器，學生可更有效地學習。



學生正運用另類及輔助溝通工具與人溝通。

尊重生命的價值

黃校長說，書本的知識可透過閱讀來汲取，但品德的培育，必須身體力行。因此，學校多以活學活用的方法，讓同學能在實踐的過程中，學懂以正確的態度面對自身的殘疾。「從同學的表現中，我察看到『感激』是人生中最奇特的推動力。他們眼看身邊的親人和老師都在盡力協助自己，便會為了答謝這些支持自己的人而努力。」可是黃校長絕不主張家長或老師事事為學生代勞，因為這樣學生便失了學習克服困難的機會。

教育離不開德、智、體、群、美，黃校長更特別提出美育的意義，她鼓勵有殘疾的同學要經常保持整潔，更重要的是顯現出有尊嚴和不自棄的美。黃校長在她的歡送晚會內更向歷屆同學贈言，鼓勵他們在「不自棄」的層面更進一步，爭取人人有份但「人人不同」的發展機會，「不作自限」。



《我愛菠蘿油》是甘迺迪中心四十週年校慶音樂劇，並曾於本年 8 月載譽重演。

澳門遊 + 我愛菠蘿油

除了上課，黃校長也想出很多方法增進同學的智能、求生技能和合作精神。她說：「有足夠的動機，便可克服種種困難。有次學校資助同學去澳門旅遊，大家都十分興奮。那次學校要求他們自訂行程，和計劃各景點的交通安排。起初同學們主意多多，後來發現要實行原來困難重重，他們需動腦筋將問題逐一解決或調整要求。」最後旅程雖然比原定的簡化了，但過程愉快，最重要是他們都親身體會到凡事說易做難，明白到每件事背後原來有很多人作出配合和安排，於是便更懂珍惜。

另一項令她津津樂道的活動，是四十週年校慶音樂劇《我愛菠蘿油》。這是本港首齣由殘疾人士擔綱演出的公開售票音樂劇，由於反應熱烈，今年 8 月第二度公演，黃校長說：「劇中主角有超能力，其實一群有障礙的學生要背歌詞、唸對白、記『走位』和舞步，我認為他們都擁有超能力！當完成表演後，台前幕後的工作人員和台下的觀眾都感動落淚。」



學校鼓勵同學參與各項體育活動，在競技場上發揮潛能。

退而不休 誨人不倦

今年 8 月會考放榜，就讀甘迺迪中心的劉肇豐勇奪三優，見到學生有優良的成績，或畢業後找到工作，黃校長都十分欣慰。黃校長雖然剛退休，但對一班學生仍然時刻關顧，一提到近年一些有特殊學習需要的跨境學童，在交通安排上被分配到較遲的時段才可過關上課，黃校長便忿忿不平：「有學習困難的學童，需要更多的學習的時間，所以應安排他們早一點跨境上學去，以示對殘疾學童的體恤和尊重。」

除了仍致力為學生爭取應有權益外，她更銳意把近四十年來的特殊教育經驗作為研究的平台，希望以更有系統的方式與同業分享心得，讓專業的知識和平等博愛的教學精神得以流傳不息。



豐富多姿的學習經歷



創校於 1967 年的甘迺迪中心是香港紅十字會屬下一間政府資助的特殊學校，現時有十八班，是全港唯一提供全面由初小至中學預科課程的特殊學校，為六至二十歲的殘疾學生提供教育、復康及宿舍服務。

《種族歧視條例僱傭實務守則》公眾諮詢

《種族歧視條例僱傭實務守則》公眾諮詢

《種族歧視條例僱傭實務守則》已經出版供公眾諮詢。公眾諮詢為期八周，由 2008 年 10 月 13 日至 12 月 8 日止。平等機會委員會（平機會）過往根據其他反歧視法例收到的投訴中，絕大部份與僱傭範疇有關。《守則》旨在解釋《種族歧視條例》如何保障市民在僱傭事宜上免受種族歧視。平機會相信，讓少數族裔享有公平的就業機會，是使他們融入社會的基本要素。

《種族歧視條例》於 2008 年 7 月制定，規定任何人如基於某人的「種族」而在僱傭、教育、貨品及服務的提供、處置及管理處所等範疇歧視該人，屬於違法。這是本港第四條反歧視的法例，平機會將負起執行上述法例的責任。



市民可向各區民政事務處諮詢服務中心和平等機會委員會索取《守則》，亦可瀏覽平機會網頁。

一起建立一個種族共融的社會

歡迎各位於 2008 年 12 月 8 日或之前以書面提交意見至平等機會委員會

《種族歧視條例僱傭實務守則》公眾諮詢會議

預防薪酬方面的性別歧視

預防薪酬方面的性別歧視

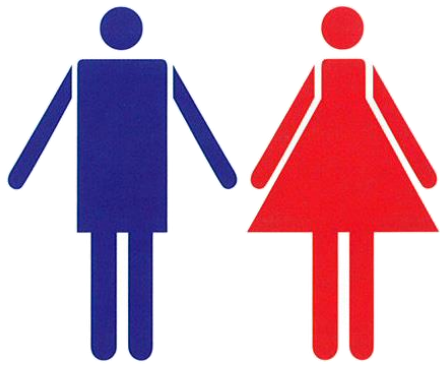


人力資源專才參加了由平等機會委員會（平機會）舉辦的論壇，討論實施同值同酬的有效措施及其好處。平機會現正製作一套指引，並將參加者的寶貴意見納入其中，以助僱主確保他們的薪酬措施不含性別偏見。實施同值同酬更可預防其他反歧視法例下有關薪酬待遇的違法行為。



「共融有妙法」系列：簡單清晰的告示牌

「共融有妙法」系列：簡單清晰的告示牌



建築物內的告示牌往往是最後才會注意的細節，也是建築設計上經常受忽略的一環。然而，若有妥善的告示牌，在陌生的環境中提供方向指示，能令訪客（尤其是殘疾人士）倍感方便。告示牌的製作費用不一定高昂。一個簡單的告示牌，如圖所示——一個凸出的紅色女性圖像與灰色背境形成強烈對比，有助視障人士分辨男或女洗手間，以免他們走錯地方而造成不必要的尷尬。

平等機會之友會專區

《實踐平等機會》：機構探訪

為提高平等機會之友會會員對本地社會企業（社企）的認識，和讓他們體驗平等機會的好處，平機會於本年中為會員安排了半天交流活動，到訪兩間社企機構。

是次機構探訪是平等機會之友會為推廣企業社會責任的全新項目。近年，企業社會責任成為企業發展的大趨勢，愈來愈多的公、私營機構及專業團體皆加入推廣企業社會責任的行列。實行平等就業機會政策是公司履行企業社會責任的有效方法。我們以這次機構探訪作為開始，讓會員能親身接觸社企，一起探索支持社企的不同方法。

香港基督教青年會（長沙灣中心）—社區商店

為提高平等機會之友會會員對本地社會企業（社企）的認識，和讓他們體驗平等機會的好處，平機會於本年中為會員安排了半天交流活動，到訪兩間社企機構。

是次機構探訪是平等機會之友會為推廣企業社會責任的全新項目。近年，企業社會責任成為企業發展的大趨勢，愈來愈多的公、私營機構及專業團體皆加入推廣企業社會責任的行列。實行平等就業機會政策是公司履行企業社會責任的有效方法。我們以這次機構探訪作為開始，讓會員能親身接觸社企，一起探索支持社企的不同方法。

社區商店由南亞婦女及內地新移民聯合經營，售賣手工藝、衣服、小飾物餘，亦能有效促進種族和諧及社區經濟發展。



據計劃負責人羅立敏女士表示，商店在營運方面遇到一些困難。例如參與計劃的所有實習店員和導師均缺乏實際的營商經驗，店員亦極需接受銷售技巧的培訓。故此，該會期望得到來自私營界別的合作機會和協助，以提高商店的銷售額，確保商店能持續發展。



平機會委員陳嘉敏女士感謝基督教青年會的羅立敏女士就南亞婦女在香港的就業情況及生活作出詳盡解釋。

新生精神康復會

我們第二個目的地是位於深水埗的新生精神康復會總部。這個非政府機構於 1994 年成立了首間社企，發展至今已有 19 間多元及全面化的社企，為精神病康復者提供就業及培訓機會。他們的社企包括售賣有機食品的零售店、農場生態旅遊服務、禮品廊、餐廳、咖啡店、便利店、鮮果店、鮮菜店、小食亭、場地清潔服務以及物業管理公司。

新生精神康復會的職業治療師講解如何為精神病康復者提供工作技能訓練。



我們並參觀了新生精神康復會為精神病康復者而設的庇護工場及長期護理院。工場裡所有學員都十分專注工作，參觀者對他們眾多出色的手工藝品如馬賽克畫、相架、小型磁貼、手袋等均深表讚賞。



參觀新生精神康復會庇護工場的人士對精神病康復者製作的手工藝品皆表示讚賞。



最後，我們參觀了位於石硤尾公園體育館的新生餐廳，享用了精神病康復者為大家提供的餐飲服務。

後記.....

所有參加者都認同這次的參觀活動讓他們更為瞭解社企的使命和運作。支持社企有多種途徑，包括使用有關服務及產品，及與他們分享營商經驗及知識。平機會期望透過這次有意義的活動，讓會員探索和社企的合作空間，並將平等機會進一步帶給同事和客戶。

聯合國《殘疾人權利公約》適用於香港特別行政區

聯會國《殘疾人權利公約》適用於香港特別行政區

平等機會委員會（平機會）歡迎聯合國《殘疾人權利公約》於 2008 年 8 月 31 日在中國生效，並適用於香港特別行政區，這確認了港府對保障和促進殘疾人士權利與尊嚴的承擔。

香港殘疾人口的數目預料會隨著人口老化而不斷增加，更多人會期望社會真正做到暢道通行和傷健共融——無論是在住所通道、乘搭公共交通工具、進出大廈以至基本服務方面。

平機會主席鄧爾邦指出：「在香港，我們有《殘疾歧視條例》來促進平等觀念及保障殘疾人士免受歧視。我們必須努力為殘疾人士消除實際環境上及資訊上的障礙，確保平等機會理念能於僱傭、教育及提供貨品服務範疇上得以實踐。」

為履行公約賦予的責任，鄧先生促請政府實施一切必要措施，確保殘疾人士享有平等權利。他指出，要實現此目標，重要策略是在政策層面上把殘疾社群的需要融入主流。

殘疾歧視個案

保險方面的歧視



保險方面的歧視可算是殘疾法例中最複雜的範疇之一。為了讓公眾更易明白《殘疾歧視條例》的相關條文，我們用以下虛構的個案說明：

投訴內容

世文是一間跨國貿易公司的高層職員。由於他的薪酬條件包括保險福利，因此某保險集團（以下簡稱為「集團」）的經紀與他聯絡。該經紀提供了一份基本人壽保險及一份包含住院及危疾保障的計劃讓世文考慮。一星期後，世文決定投保。在填寫申請表時，他透露自己大約十年前曾患上與免疫系統有關的疾病。應該集團要求，世文接受身體檢查，檢查時亦透露了他的健康狀況。最後，該集團除了要世文多付基本人壽保險的保費外，還拒絕他申請的額外保障。

世文認為該集團決定要他多付保費，又拒絕他的額外保障申請，是基於他的殘疾而向他作出歧視。他補充說，他的病不會減短他的壽命。

考慮要點

1. 世文患病已超過十年。其間另一間保險公司在世文透露了他的健康狀況後，仍為他提供住院及主要疾病的保障。換言之，按照一般保險原則向世文提供額外保障，未必會對保險公司構成不合情理的困難。
2. 醫療資料顯示，世文的情況屬於輕微及良性，除了皮膚不適外，並沒有其他症狀。
3. 該保險集團解釋，保險業是透過收集全世界的相關資料來進行風險評估，而風險會由全球不同人士分擔。不過，有關病症的醫療資料顯示，不同地區人士的風險程度不一，因此，根據本地人口進行評估，然後由本地人口分擔有關風險，而非由全球分擔，會較為合理。

法理依據

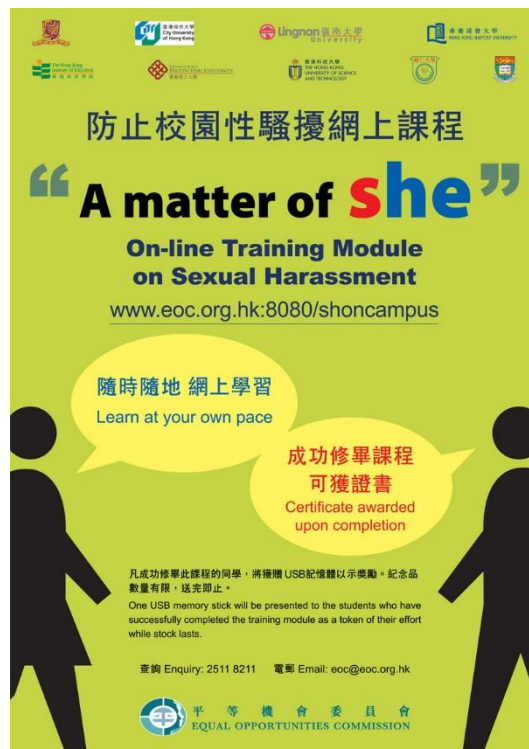
根據《殘疾歧視條例》，若保險公司基於某人的殘疾而給予他/她較差的條款，會構成直接歧視。反歧視法例認同保險業界有需要把風險分類，而保費及各式保單都是專門為反映這些風險而訂出。法例允許保險公司可根據精算、統計學或其他數據，給予不同對待。不過，這些數據本身必須合理，而數據也是藉參照有合理依據的來源而得。

本個案中，有關保險集團若未能證明其決定是藉參照有合理依據的來源所得的精算數據或其他數據而作出的話，則它要求世文多付基本人壽保險的保費，及拒絕他申請額外保障的決定，可能已對世文作出了歧視。



為大專院校而設的防止校園性騷擾網上訓課程

為大專院校而設的防止校園性騷擾網上訓課程



平等機會委員會（平機會）自 2007 年 8 月起推出香港首個防止校園性騷擾網上自學培訓課程。一直以來，這計劃得到本地大專院校的支持，上學年共有超過 3,500 位大學生完成或使用這個課程。

這互動網上課程的目的是幫助學生認識校園內可能構成違反《性別歧視條例》的性騷擾行為。平機會編寫這課程的部份原因，是因應大學迎新項目中涉及性騷擾的情況，例如有新生被迫高叫涉及性的口號。

這課程解釋性騷擾的定義、介紹不同情況的性騷擾，以及解釋學校及個人的法律責任。若通過培訓課程內的處境題測驗，便可獲發證書。

平機會在新學年將繼續與各大專院校攜手合作，透過海報及書籤向學生宣傳這個互動網上課程。成功完成此培訓課程的學生，將獲發 1GB 記憶棒一枚作為獎勵，送完即止。

平機會一直為負責籌辦迎新營的大學生舉辦防止性騷擾的工作坊。工作坊有助加深學生對於大學環境中兩性平等課題的認識，以及防止再有性騷擾事件發生。根據《性別歧視條例》，性騷擾是指任何涉及性而不受歡迎的行徑，而一名合理人會預期這些行為令人感到受冒犯、侮辱及威嚇。

如欲瞭解更多關於這網上培訓課程，請瀏覽平機會網頁：
<http://www.eoc.org.hk:8080/shoncampus>



《性別歧視條例》新修訂

於校園內展示涉及性的標語及海報，會造成「在性方面有敵意的環境」。《性別歧視條例》修訂前，只有在工作場所中發生「在性方面有敵意的環境」才屬違法；法例對教育機構卻未有作出這樣的規管。因此，平機會建議政府修訂《性別歧視條例》。由 2008 年 10 月 3 日開始，在校園裡造成在性方面「有敵意或具威嚇性的環境」亦屬違法。



國際網絡

美國

職業婦女餵哺母乳更方便



美國印第安納州於今年 7 月起實行新法例，方便分娩後復工的上班族母親可繼續用母乳哺嬰。法律規定僱主要闢設私人房間，讓以母乳育嬰的女僱員有地方取存母乳。新措施既可增強母嬰健康，亦有助減低員工流失率及缺勤情況，可為公司節省開支。

現時雖提倡母親在嬰兒出生後首六個月餵哺母乳，但統計顯示許多母親只餵哺三個月便停止，這剛巧與她們的復工時間吻合。自這項法例制定後，在職母親便能繼續用母乳哺嬰。

參考資料：

<http://www.wlfi.com/Global/story.asp?S=8584071>

巴基斯坦

肢體傷殘板球員喜獲認同

卡林十多歲時在電單車意外中右腳嚴重受傷後，幾乎不能走路。近年，他成立了一支專為肢體傷殘人士而設的板球隊，成為巴基斯坦首個殘障人士板球會。

卡林說：「我創立這支球隊，是希望能讓所有肢體傷殘人士明白，他們也可享受快樂人生。我很高興我的目標已經達到了。」球隊在推廣該國殘疾人士的平等機會工作，也扮演了一個重要的角色。



參考資料：

www.taipeitimes.com/News/sport/archives/2008/05/22/2003412552

英國

少數族裔與裁判官師友計



總部設於倫敦的“Operation Black Vote”推行「裁判官師友計劃」已有數年，旨在令少數族裔對裁判官的角色與責任有更進一步了解。學員可到法院旁聽裁判官之間就訴訟所進行的討論，且有導師解釋當時情況及如何作出裁決。長遠目標是為了吸引更多來自不同背景的優秀人才投身裁判官行列，此計劃也讓裁判官認識到不同文化的差異。

參考資料：

http://news.bbc.co.uk/2/hi/uk_news/wales/7343751.stm

美國

新軟件助視障人士上網

一向致力協助低視力人士爭取無障礙生活的美國 Lighthouse International 會，最近推出新的附加軟件，令世界各地數以百萬計低視力人士有機會瀏覽以往無法瀏覽的網頁。

這個開創先河的軟件 Low Browse 容許使用者按個人喜好選擇字型、字體大小、色彩對比及行距，而網頁的結構則保持不變。程式稍後可供免費下載。



參考資料：

<http://www.lighthouse.org/aboutus/press/press-releases/lowbrowse>

社區活動巡禮 EVENTS CALENDAR



3/11/2008 – 15/12/2008
「圓滿奧運精神 愛與夢想同行」
徵文及劇本創作比賽
Script Writing and Essay Writing Competitions
 香港盲人輔導會
 The Hong Kong Society for the Blind
 2994 9655
<http://www.hksb.org.hk/Chinese/competition.html>



1/12/2008
「總有出路」精神健康教育講座
Talk on Mental Health Education
 威爾斯親王醫院 — 社會福利署精神科醫務社工部
 Prince of Wales Hospital – Medical Social Services Unit
 (Psychiatric Unit), the Social Welfare Department
 2327 0493



2008年年底 End of 2008
「萬耳長城」照片收集活動及展覽
“Caring for Persons with Hearing Impairment” Photo Exhibition
 香港聾人福利促進會
 The Hong Kong Society for the Deaf
 2711 1974
<http://www.deaf.org.hk/lears/>



全年活動
Year-round Programme
多元文化足印 - 認識南亞裔文化工作坊
Workshops on Understanding South Asian Cultures
 香港基督教服務處
 Hong Kong Christian Service
 3188 2525
<http://www.hkcs.org/gcbl/psasa/footprints.htm>



5-22/11/2008
香港首個(第一屆)領養節
Hong Kong's 1st Adoption Festival
 母親的抉擇
 Mother's Choice
 2537 7633
<http://www.motherschoice.org>



12/2008- 9/2009
第二屆半邊天-青年領袖百萬培訓計劃
The 2nd Youth Leadership Million Dollars Training Programme
 香港各界婦女聯合協進會
 Hong Kong Federation of Women
 2833 6131
<http://www.hkfw.org/chilyouth.html>



11/2008- 2/2009
「全港第六屆手語歌比賽」
The 6th Hong Kong Sign Singing Contest
 香港中華基督教青年會聯青聾人中心
 Y's Men's Centre for the Deaf,
 Chinese YMCA of Hong Kong
 2717 1754
<http://www.ymca.org.hk/lymd>

Wisegiving 惠施網

知多一點 做個明智捐款人 *Informed Donors Make Wise Choices*



Wisegiving mug for donors
贈予捐款人的惠施紀念杯

惠施網由香港社會服務聯會啟動，旨在提高本港慈善機構的透明度，包括機構管治及財務資料。網站亦會介紹各項社會需要，及公眾人士如何支持有關慈善項目。

Wisegiving, launched by the Hong Kong Council of Social Service (HKCSS), aims to enhance public understanding on the work, governance and financial status of charitable organizations in Hong Kong. The website also highlights different social needs and suggests ways to address these needs.

詳情 Details: www.wisegiving.org.hk



平等機會委員會
EQUAL OPPORTUNITIES COMMISSION

香港太古城太古灣道14號太古城中心三座19樓 19/F., Cityplaza Three, 14 Taikoo Wan Road, Taikoo Shing, Hong Kong

電話 Tel.:
2511 8211

網頁 website:
www.eoc.org.hk

傳真 Fax:
2877 7600

電郵 Email:
eoc@eoc.org.hk

如欲轉載本刊文章請與我們聯絡。Please contact us for reprint permission.
本通訊的網上版 An online version of this EOC News is available at - <http://www.eoc.org.hk>